

CASSA PENSIONI DI LUGANO

Statuto della Cassa pensioni di Lugano

Art. 1 Oggetto

Il presente statuto regola l'organizzazione della Cassa pensioni di Lugano, detta in seguito CPDL, e ne stabilisce compiti e competenze.

Art. 2 Forma giuridica e sede

1 La CPDL è un istituto di diritto pubblico dotato di personalità giuridica propria.

2 La CPDL ha sede a Lugano ed è iscritta nel registro di commercio.

Art. 3 Scopo

La CPDL assicura i membri e i loro superstiti contro le conseguenze economiche della vecchiaia, dell'invalidità e del decesso. Essa attua la previdenza conformemente alla legge federale del 25 giugno 1982 sulla previdenza professionale per la vecchiaia, i superstiti e l'invalidità, detta in seguito LPP, e alla legge federale del 17 dicembre 1993 sul libero passaggio, detta in seguito LFLP. È iscritta nel registro della previdenza professionale.

Art. 4 Affiliazione

1 Sono affiliati alla CPDL, il Comune di Lugano e di regola le sue partecipate; possono affiliarsi Istituti di diritto pubblico o privato (Enti) e altri Comuni. La CPDL decide sull'affiliazione. Gli affiliati sono detti in seguito datori di lavoro.

2 L'affiliazione di un datore di lavoro è regolata tramite convenzione. Il presente statuto e i relativi regolamenti costituiscono parte integrante delle convenzioni.

Art. 5 Regresso nei confronti di terzi responsabili

La CPDL è surrogata nei diritti dell'assicurato e dei suoi superstiti, fino a concorrenza delle prestazioni regolamentari, nei confronti di un terzo che risponde dell'evento assicurato. L'entità e la liquidazione del regresso sono disciplinate dal Regolamento di previdenza.

Art. 6 Piano di previdenza

Il piano di previdenza adottato dalla CPDL è un piano a primato di contributi ai sensi dell'art. 15 della LFLP del 17 dicembre 1993.

Art. 7 Organo paritetico

1 E' costituito un organo paritetico supremo composto da rappresentanti del datore di lavoro e rappresentanti degli assicurati, denominato Consiglio direttivo detto in seguito CD, i cui compiti sono elencati nell'art. 9.

2 I datori di lavoro e gli assicurati designano i loro rappresentanti nell'organo paritetico.

3 Il CD può costituire dei comitati interni.

Art. 8 Organi

La CPDL dispone dei seguenti organi:

- a. il CD;
- b. la Direzione;
- c. l'Ufficio di revisione e l'esperto in previdenza professionale.

Art. 9 Compiti del CD

1 Il CD è l'organo supremo della CPDL. Assume la direzione generale, provvede all'adempimento dei suoi compiti legali e stabilisce gli obiettivi e i principi strategici, nonché i mezzi necessari alla loro realizzazione. Definisce l'organizzazione della CPDL, provvede alla sua stabilità finanziaria e ne sorveglia la gestione.

2 Adempie i compiti intrasmissibili e inalienabili seguenti:

- a. definisce il sistema di finanziamento;
- b. definisce gli obiettivi in materia di prestazioni e i piani di previdenza, nonché i principi per l'impiego dei fondi liberi;
- c. emana e modifica lo statuto dietro parere positivo dell'Autorità di vigilanza, nonché i regolamenti;
- d. conclude, modifica e scioglie i contratti d'affiliazione;
- e. allestisce e approva il conto annuale;
- f. fissa il tasso d'interesse tecnico e definisce le altre basi tecniche;
- g. definisce l'organizzazione della CPDL;
- h. organizza la contabilità;
- i. garantisce l'informazione agli assicurati;
- j. garantisce la formazione iniziale e permanente dei rappresentanti degli assicurati e dei datori di lavoro;
- k. nomina e revoca i membri della Direzione della CPDL: nomina e revoca anche gli altri dipendenti della CPDL salvo diversa disposizione dei regolamenti interni e organizzativi;
- l. nomina e revoca le persone incaricate della gestione;
- m. nomina e revoca il perito in materia di previdenza professionale e l'ufficio di revisione;
- n. decide riguardo alla riassicurazione integrale o parziale della CPDL e all'eventuale riassicuratore;
- o. definisce gli obiettivi e i principi in materia di amministrazione del patrimonio, di esecuzione del processo d'investimento e di sorveglianza dello stesso;
- p. verifica periodicamente la concordanza a medio e lungo termine tra l'investimento patrimoniale e gli impegni dell'istituto di previdenza.

3 Il CD emana segnatamente:

- a. i regolamenti interni e organizzativi;
- b. i principi della politica in materia di rischi;
- c. il regolamento su accantonamenti e riserve;
- d. il regolamento d'investimento, compresa la strategia d'investimento;
- e. il regolamento sul trattamento dei dati;
- f. il regolamento delle spese;
- g. il regolamento modello della previdenza;
- h. la convenzione di affiliazione;
- i. ogni altro tipo di regolamento necessario.

4 Il CD può attribuire la preparazione e l'esecuzione delle sue decisioni o la vigilanza su determinati affari a suoi comitati o a singoli membri. Provvede a un'adeguata informazione dei suoi membri.

5 Stabilisce un'indennità adeguata per la partecipazione dei suoi membri a sedute e corsi di formazione.

Art. 10 Designazione e organizzazione del CD

1 Il CD è composto da 6 membri, 3 rappresentanti del datore di lavoro e 3 degli assicurati. I pensionati delegano, a titolo consultivo, un loro rappresentante. La durata del mandato è di quattro anni.

2 I datori di lavoro e gli assicurati designano i loro rappresentanti in seno al CD.

3 I membri del CD possono non essere assicurati alla CPDL; devono disporre delle conoscenze pratiche e teoriche approfondite in analogia a quanto previsto dall'art. 48f cpv. 1 OPP2.

4 Il CD provvede alla propria costituzione. Può far capo a esperti e istituire comitati i cui membri possono non far parte del CD medesimo.

Art. 11 Direzione

1 La Direzione si occupa degli affari correnti della CPDL e risponde al CD. La Direzione partecipa alle sedute del CD e dei suoi comitati con funzione consultiva, riservati casi particolari decisi dal CD. Un membro di Direzione funge da segretario del CD e di suoi comitati. La Direzione può presentare proposte.

2 La Direzione e il personale della CPDL sottostanno ad un regolamento organico dei dipendenti e sono assicurati presso la CPDL per la previdenza professionale.

Art. 12 Proventi della CPDL

I proventi della CPDL sono i seguenti:

- a. i contributi del datore di lavoro;
- b. i contributi degli assicurati;

